

Experiencias en Evaluación de Diseño y Gestión:

MINNA – MSPYBS

Cristina Pereira

Karen Torres

Analistas Senior en Evaluación

Dirección General de Presupuesto

Subsecretaría de Estado de Administración Financiera

Ministerio de Hacienda



TETĀ VIRU
MOHENDĀPY
Motenondcha
Ministerio de
HACIENDA

TETĀ REKUĀÍ
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente



PpR
Presupuesto
por Resultados

Cambios efectuados a partir de la aplicación de Evaluación de Diseño en Paraguay

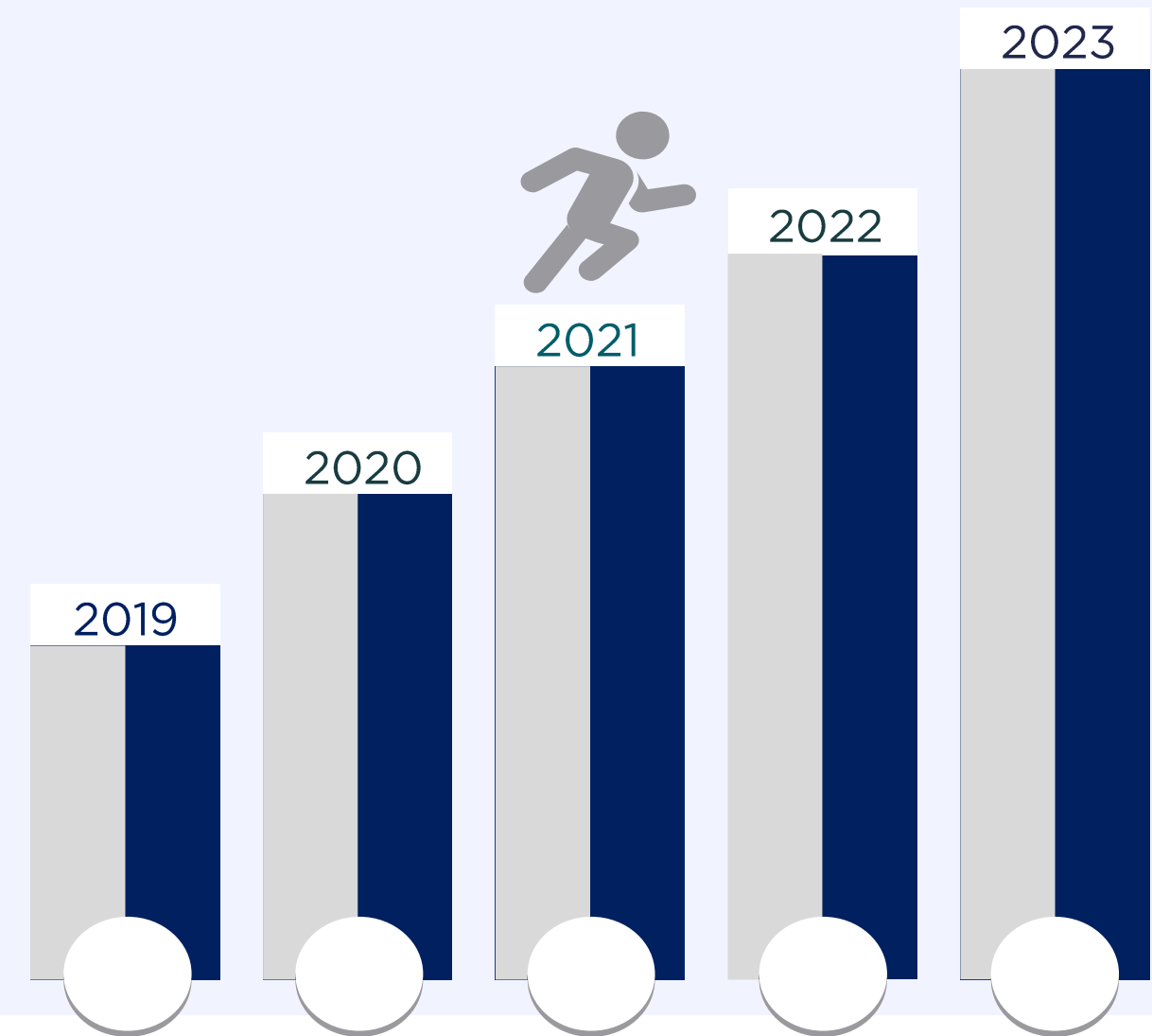
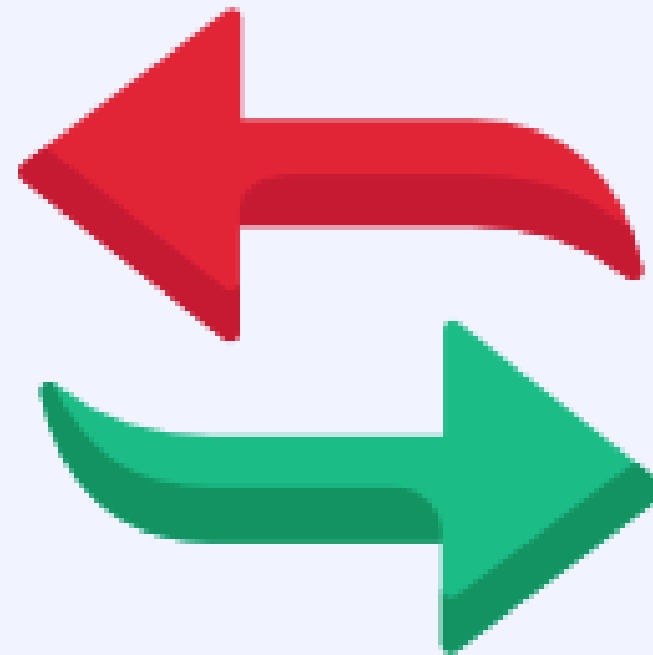
La mayoría de los programas con falencias en el diseño



Qué se hizo?

Corregir el diseño y operación de los programas como base para la implementación del presupuesto por resultados con tres instrumentos Evaluación, Indicadores y Balance Anual de Gestión

Generar una apropiación de los Instrumentos de M y E en las Instituciones e instalar una cultura de gestión enfocada a resultados



Principales contribuciones de la Evaluación de Diseño

Proveer información a los programas de los Organismos y Entidades del Estado (OEE), acerca de:



Evaluación de Diseño MINNA

Objetivo General

- Analizar la relevancia, pertinencia y coherencia de la estructura presupuestaria vigente del Ministerio de la Niñez y la Adolescencia a fin de identificar fortalezas y debilidades en el diseño de los programas, y recomendar medidas para subsanar esas debilidades.

Objetivos Específicos

- Analizar la estructura actual y las herramientas de seguimiento vinculadas a la misma.
- Identificar oportunidades de mejora en el diseño de la estructura presupuestaria a fin de que sea sostenible y permita un seguimiento trazable de los bienes y servicios ofrecidos.

Principales hallazgos



Problemas Definidos de manera agregada y el programa diseñado para paliarlo no podría abordar las acciones de manera específica

Partes Interesadas Se omitieron actores que también forman parte del proceso

Actividades Los programas requieren actividades específicas, relacionadas al problema y resultado que desean alcanzar

Población Generalizada a NNA de 0 a 17 años, por lo que se requiere desagregar acorde a las acciones y servicios entregados

Resultados Definidos de manera agregada lo cual dificulta su medición

Indicadores de desempeño No se cuenta con suficientes indicadores de resultado intermedio que midan el efecto en el mediano de plazo

Complementariedad con otros programas Existen complementariedades entre los mismos programas del MINNA

Principales recomendaciones

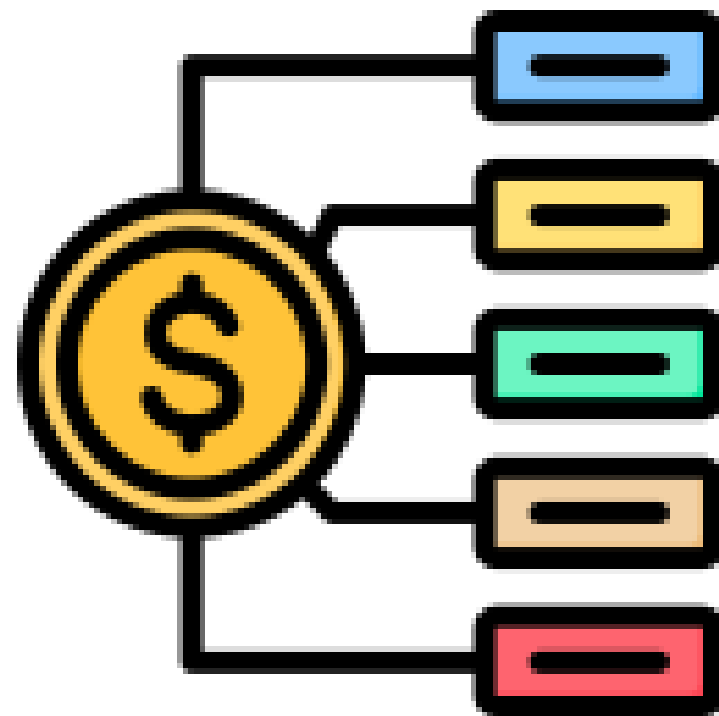


Propuesta de Estructura MINNA

Estructura

Programa Central

Presupuestaria



Atención Integral a NNA en situación de Trabajo Infantil y Vulnerabilidad (ABRAZO)

Atención integral a NNA en situación de calle sin vínculo familiar (PAINAC)

Atención integral a NNA para el derecho a vivir en familia

Restitución de los derechos a NNA en situación de trata

Evaluación de Gestión

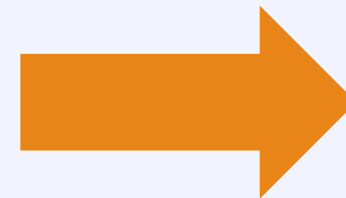
- ✓ Es la valoración realizada sobre los criterios, procedimientos e instrumentos que el programa aplica en las distintas fases del ciclo de implementación



Objetivos:

- ✓ Identificar fortalezas y debilidades en la implementación de los programas
- ✓ Recomendar medidas para subsanar esas debilidades y,
- ✓ Fortalecer la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos públicos para el bienestar de los ciudadanos.

Evaluación

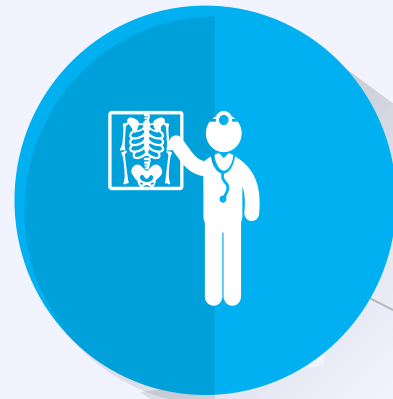


Planificación



Objetivo de la Evaluación

Alta demanda en servicios de salud acentuada con la pandemia

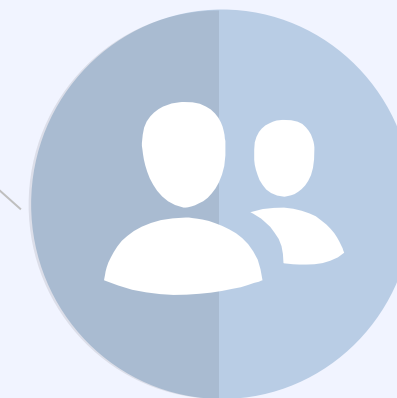


Necesidad de incorporar análisis desde el punto de vista presupuestario hacia rubros esenciales con miras hacia el establecimiento de un sistema de salud más integral



Análisis de la situación del personal de Salud, en relación con la cantidad, y su distribución

Profundizar el análisis de **Capital Humano**, como la planificación, la formación y capacitación, los sistemas de información, la carrera sanitaria y la dotación equitativa de los recursos humanos en salud



Necesidad de sostenimiento de las inversiones en salud para mantener los servicios



Principales hallazgos y recomendaciones

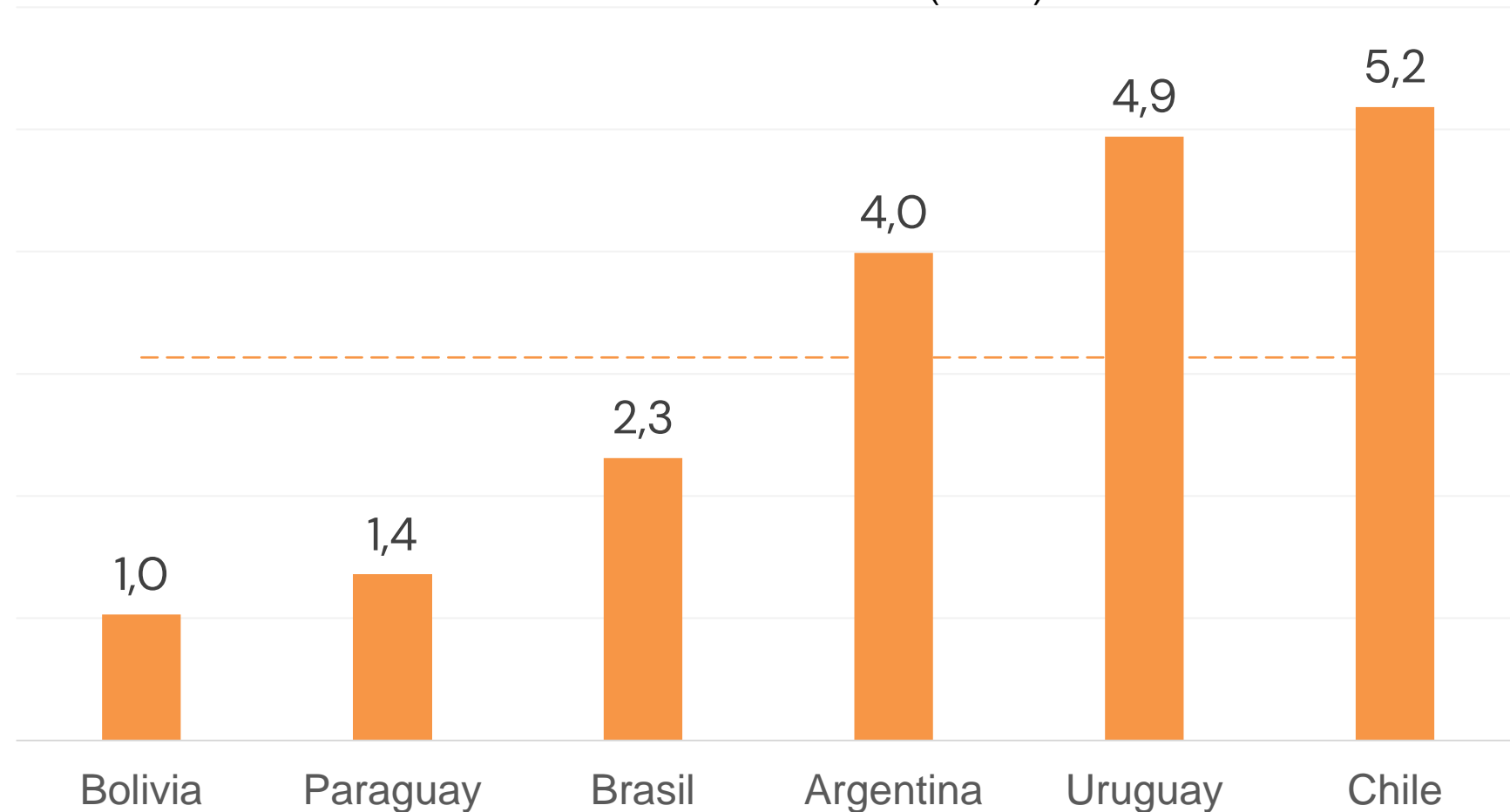
- ✓ Heterogeneidad en los registros de información que obstaculiza un adecuado monitoreo para la mejora de la eficiencia en el uso de los recursos, dificultando la llegada en cantidad, tiempo y calidad a los beneficiarios.



Principales hallazgos y recomendaciones

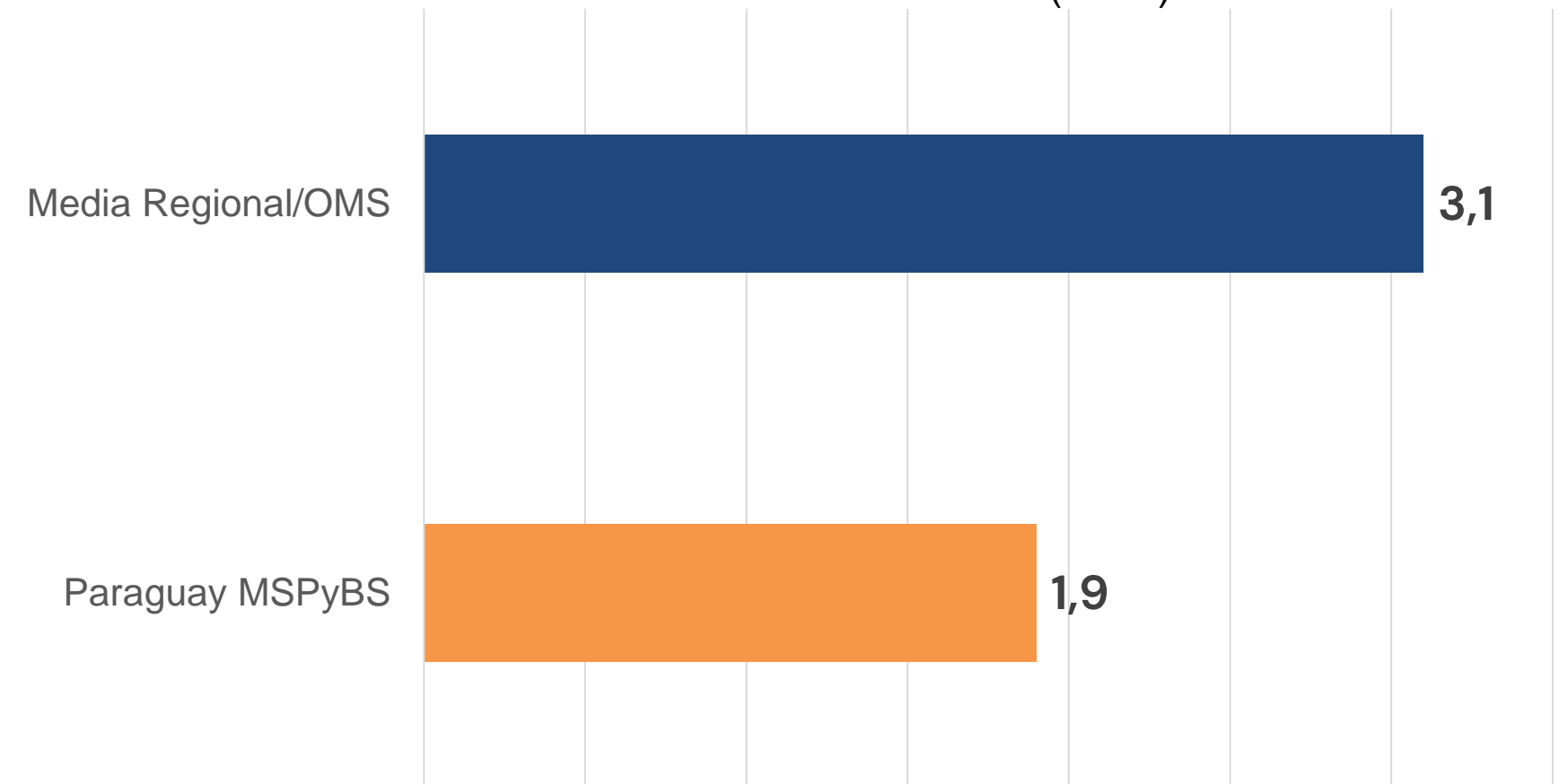
- ✓ Aún con las incorporaciones de médicos realizadas durante la pandemia, Paraguay se encuentra por debajo de la media de la región de Latinoamérica

Cantidad de médicos por cada 1000 habitantes
Antes de la Pandemia (2018)



Fuente: Organización Mundial de la Salud

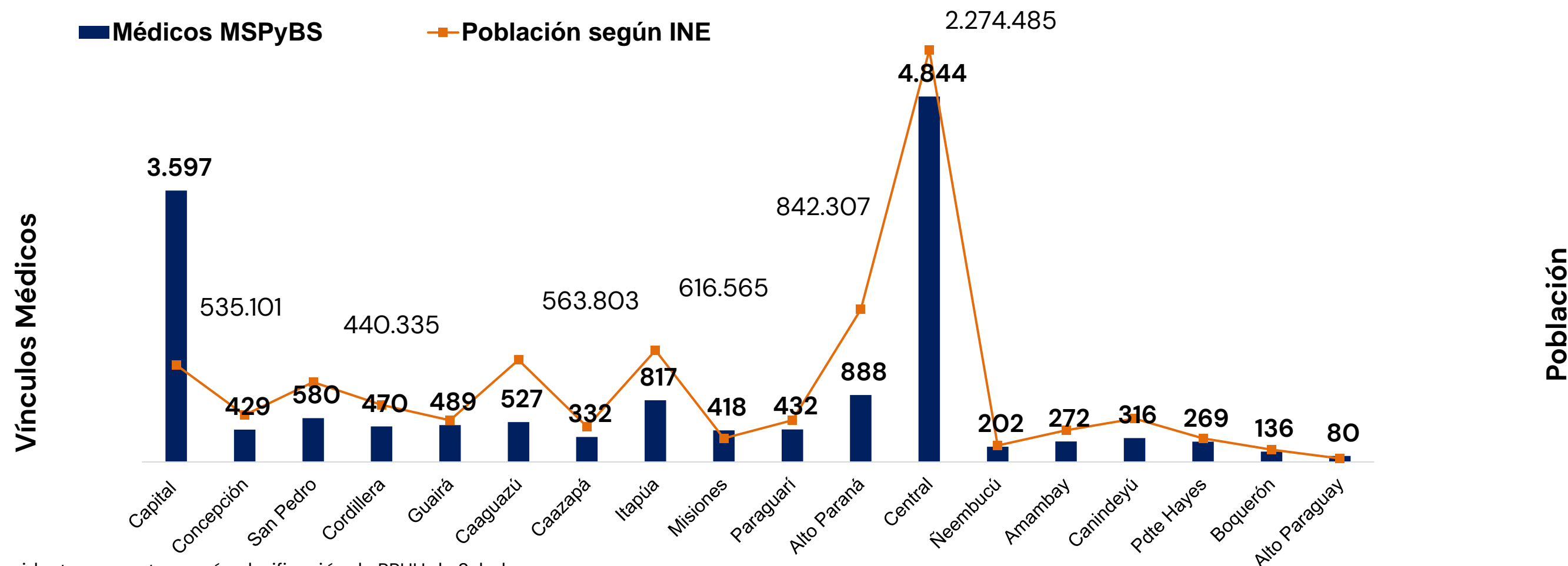
Médicos por cada 1000 habitantes - Paraguay
Post Pandemia (2022)



Fuente: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social; Organización Mundial de la Salud
Nota: Los datos de Paraguay MSPyBS son al 2022 y los datos de la OMS al 2018

Principales hallazgos y recomendaciones

✓ En cuanto a la distribución de médicos por departamento, se evidencia una disparidad en la oferta de servicios médicos en todo el territorio nacional, que se acentúa al tomar como referencia la población según su residencia y que obliga a las personas a trasladarse sobre todo a la capital del país para ser atendidas.



Obs.: Incluye médicos, médicos residentes, pasantes según clasificación de RRHH de Salud.

Fuente: Balance Anual de Gestión Pública del MSPyBS – Año 2021. INE, Proyección de Población.

“

Reunirse en equipo es el *principio*
Mantenerse en equipo es el *progreso*
Trabajar en equipo asegura el *éxito*.

—Henry Ford—



gLOCAL
—2023
**SEMANA DE LA
EVALUACIÓN**

powered by GEI

→ 2 Junio ←

gLOCAL

2023

SEMANA DE LA EVALUACIÓN

powered by GEI



TETĀ VIRU
MOHENDAPY
Motenondcha
Ministerio de
HACIENDA

■ TETĀ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente



PpR
Presupuesto
por Resultados